

## מעסיק יקר,

משרד הכלכלה יכול להעניק לך, סיוע כספי בהכשרה לקליטת עובדים חדשים במסלול "כיתה בעבודה" בסיוע רכז מטעמך. תהליך ההכשרה מתחיל בהגדרה משותפת של הצורך, וגיבוש הפתרון המתאים. לאחריו, אנחנו נלווה אותך בתהליך כולו. התהליך יסתיים בגיוס עובדים מוכשרים ומתאימים עבורך לעבודה. לנוחיותך ולא כתחליף לקריאת הנוהל המלא, אפרט להלן את עיקרי הנוהל והתועלות שבמסלול:

- מטרת התוכנית – עידוד הכשרה מקצועית בשיתוף מעסיקים לדורשי עבודה לקראת שילובם בשוק העבודה על ידי מימון הכשרה
- תנאי זכאות - עובד חדש אצל המעסיק (אפשר גם בעל ותק של חודשיים טרם הגשת הבקשה ובתנאים מסוימים גם עובד בפועל שזקוק להסבה).
- מגיש הבקשה יתחייב להשמת 60% לפחות מבוגרי ההכשרה
- מקצועות זכאים לביצוע הכשרה - בהתאם למפורט בנוהל בנספח א' שם מפורטת גם תקופת ההכשרה.
- התחייבות העסקה - על המעסיק להתחייב להעסיק את העובד בגינו מעוניינים במענק לפחות 6 חודשים מסיום ההכשרה
- תהליך ההכשרה - מתבצע במפעל/עסק/מוסד הכשרה
- רכז הכשרה – אחראי מקצועית ופדגוגית על יישום מלא של תכנית הלימודים
- תוכנית ההכשרה – בהתאם לתכנית לימודים של מגיש הבקשה/בהתאם לתוכנית לימודים מאושרת של האגף
- התשלום הסכום ללומד יחולק למענק הכשרה ומענק השמה
- מענק הכשרה נע בין 4,375 - 6,875 ₪ לחודש לתקופת הכשרה לכל עובד במשרה מלאה בהתאמה לתחום/ענף
- מענק השמה חד פעמי נע בין 6,125 - 15,125 ₪ לכל עובד במשרה מלאה בהתאמה לתחום/ענף ניתן לקבל לאחר 6 חודשי העסקת עובד.
- עובד המשתייך לאוכלוסייה יעד(נספח ט) יהיה זכאי בנוסף גם ל- 2000 ₪ מענק חד פעמי שישולם עם מענק ההשמה
- התשלום בגין רכז ההכשרה יהיה 134 ₪ לשעה + מע"מ. (בתנאי שלפחות 10 מהלומדים בהכשרה הינם לומדים במימון המשרד)